



ກົດ ກ.ຕຣ.

ວ່າດ້ວຍປະມາລຈົບຍົດຮົມແລະຈົບຍາບຮົນຂອງຕໍ່າງໆ (ອັບັບທີ ๒)

ພ.ສ. ແກ້ວມະນູ

ໂດຍທີ່ເປັນກາຮັບປັບປຸງກົດ ກ.ຕຣ. ວ່າດ້ວຍປະມາລຈົບຍົດຮົມແລະຈົບຍາບຮົນ
ຂອງຕໍ່າງໆ ພ.ສ. ແກ້ວມະນູ

ອາຄີ່ມອຳນາຈດມາຮູ້ອໍານຸ້ມູນແໜ່ງຮາຊອານາຈັກໄທຍ ພ.ສ. ແກ້ວມະນູ ມາຕຣາ ແລ້ວ ແມ່ມາຕຣາ ແລ້ວ
ພຣະຮາບບຸນຍຸດຕິຕໍ່າງໆ ແກ້ວມະນູ ພ.ສ. ແກ້ວມະນູ ມາຕຣາ ຄະ (໨) ມາຕຣາ ແລ້ວ ແມ່ມາຕຣ. ໃນການ
ປະຈຸມຄັ້ງທີ່ ๑๐/ຝັກ ເມື່ອວັນທີ ๒๒ ຕຸລາຄມ ແກ້ວມະນູ ຈຶ່ງແກ້ໄຂປັບປຸງກົດ ກ.ຕຣ. ວ່າດ້ວຍ
ປະມາລຈົບຍົດຮົມແລະຈົບຍາບຮົນຂອງຕໍ່າງໆ ພ.ສ. ແກ້ວມະນູ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

ຂ້ອ ១ ກົດ ກ.ຕຣ. ນີ້ໃຫ້ເປັນຄັບຕັ້ງແຕ່ວັນຄັດຈາກວັນປະກາສີໃນຮາກສິຈານຸບກ່າເປັນຕົ້ນໄປ

ຂ້ອ ២ ໃຫ້ຍົກເລີກຄວາມໃນຂ້ອ ១ ແກ້ວມະນູ ກ.ຕຣ. ວ່າດ້ວຍປະມາລຈົບຍົດຮົມແລະຈົບຍາບຮົນ
ຂອງຕໍ່າງໆ ພ.ສ. ແກ້ວມະນູ ແລ້ວໃຫ້ຄວາມຕ່ອໄປນີ້ແກ່

“ຂ້ອ ២ ໃຫ້ໃຫ້ປະມາລຈົບຍົດຮົມແລະຈົບຍາບຮົນຂອງຕໍ່າງໆ ກົດ ກ.ຕຣ. ນີ້ ເປັນກຣອບ
ແກ່ງການປະພຸດຕິປົງປົດຂອງຂ້າຮາຊການຕໍ່າງໆ ຈຶ່ງປະກອບດ້ວຍ

ສ່ວນທີ່ ១ ມາຕຣຫຼານຄຸນຮົມ ແລະອຸດົມຄົດຂອງຕໍ່າງໆ

ສ່ວນທີ່ ២ ມາຕຣຫຼານທາງຈົບຍົດຮົມແລະຈົບຍາບຮົນຂອງຕໍ່າງໆ”

ຂ້ອ ៣ ໃຫ້ຍົກເລີກຄວາມໃນວຽກສອງແລະວຽກສາມຂອງຂ້ອ ១ ແກ້ວມະນູ ກ.ຕຣ. ວ່າດ້ວຍ
ປະມາລຈົບຍົດຮົມແລະຈົບຍາບຮົນຂອງຕໍ່າງໆ ພ.ສ. ແກ້ວມະນູ ແລ້ວໃຫ້ຄວາມຕ່ອໄປນີ້ແກ່

“ທ້າກຈາເຕີຕໍ່າງໆ ແກ້ວມະນູ ສ່ວນທີ່ ១ ໃຫ້ຕໍ່າງໆ ແກ້ວມະນູ ແລ້ວໃຫ້ຄວາມຕ່ອໄປນີ້ແກ່
ຕໍ່າງໆ ໃຫ້ຍົກເລີກຄວາມໃນວຽກສອງແລະວຽກສາມຂອງຕໍ່າງໆ ພ.ສ. ແກ້ວມະນູ ແລ້ວໃຫ້ຄວາມຕ່ອໄປນີ້ແກ່

ของตำรวจ โดยพฤติการณ์ดังกล่าวอาจเกิดผลกระทบในทางเสื่อมเสียต่อชื่อเสียงและเกียรติภูมิของสำนักงานตำรวจนั่งแท่น หรือวิชาชีพตำรวจนั่งแท่น ให้เจรจากผู้บัญชาการตำรวจนั่งแท่น แจ้งผู้บังคับบัญชาในระดับกองบัญชาการหรือหน่วยงานเทียบเท่ากองบัญชาการ สอดข้อเท็จจริงเพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ หากเห็นสมควรเรื่อตำรวจแห่งชาติอา鸠怀抱หมายให้ รองจเรตำรวจแห่งชาติ จเรตำรวจ หรือรองจเรตำรวจ ไปกำกับและติดตามการสอบข้อเท็จจริง หรือตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงที่เป็นอิสระจากกองบัญชาการ หรือหน่วยงานเทียบเท่ากองบัญชาการ นั้นก็ได้

ให้เจรจากผู้บัญชาการ จัดให้มีศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวาระคนี้ ในระดับสำนักงานตำรวจนั่งแท่น รวมทั้งประสานกับกองบัญชาการต่าง ๆ จัดตั้งศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับการปฏิบัติตามวาระคนี้ และส่งเสริมจริยธรรมและพัฒนาคุณธรรมของข้าราชการตำรวจนั้น ๕ หรือแต่งตั้งที่ปรึกษาด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจนายระดับกองบัญชาการหรือกองบังคับการตามความเหมาะสม แล้วแต่กรณี"

ข้อ ๔ ให้เพิ่มความต่อไปนี้ เป็นวรรคสอง วรรคสาม วรรคสี่ และวรคห้า ของข้อ ๙ แห่ง กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจนั่น พ.ศ. ๒๕๕๗

"ในการสอดส่องดูแลให้กองบัญชาการ กองบังคับการ สถานีตำรวจนั่น ที่มีคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจนายภาคประชาชน จัดให้คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจนายภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลด้วย

ในการนี้ที่มีการละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมและอุดมคติของตำรวจนั่นที่ไม่เกี่ยวเนื่องกับมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจนายทั้งวินัยของตำรวจนั่น หากเป็นการละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามโดยไม่เจตนา และไม่ก่อให้เกิดผลเสียหายต่อหน่วยงาน หรือชื่อเสียงของสำนักงานตำรวจนั่น ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการทำการปกคล้องโดยอบรมชื่อแนะนำทางปฏิบัติด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามท่านของคลองธรรม เพื่อให้โอกาสผู้ได้บังคับบัญชาได้สำนึกและแก้ไขปรับปรุงตน เมื่อได้อบรมชื่อแนะนำแล้ว ผู้ได้บังคับบัญชาผู้นั้นยังหลอกเลี้ยง หรือขัดขืนไม่ปฏิบัติตาม ให้ว่ากกล่าวตักเตือน

การละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจนั่นในข้อประพฤติปฏิบัติที่เป็นข้อห้ามในการรักษาวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาพิจารณาดำเนินการทำวินัยไปภายในอำนาจหน้าที่

เล่ม ๑๒๘ ตอนที่ ๑๕ ๗

หน้า ๑๖
ราชกิจจานุเบกษา

๑๓ มีนาคม ๒๕๕๔

ในการพิจารณาว่าการละเมิด ฝ่าฝืน หรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมนั้น เป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน อายุประวัติและความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอันควรนำมาประกอบการพิจารณา โดยพิจารณาจากแนวทางข้างต้นเป็นราย ๆ ไป"

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑ (แบบท้าย กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๑) และให้ใช้ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๓ (แบบท้าย กฎ ก.ตร. ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๓)

สำหรับข้อความอื่นนอกจากนี้ คงเป็นไปตามที่กำหนดไว้เดิม

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๕ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๓
สุเทพ เทือกสุบรรณ
รองนายกรัฐมนตรี ปฏิบัติราชการแทนนายกรัฐมนตรี
ประธานกรรมการข้าราชการตำรวจ

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎ ก.ตร. ฉบับนี้ คือ โดยที่ข้าราชการตำรวจที่มีภาระทำหน้าที่ความประพฤติที่ยังไม่ถึงขั้นทำผิดวินัย ประจำอยู่กับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีข้าราชการตำรวจจำนวนมาก จำเป็นต้องกระจายอำนาจ โดยให้เจ้าตำรวจแห่งชาติสามารถมอบหมายหน่วยงานอื่นสามารถสอดส่องดูแล แทนเจ้าตำรวจแห่งชาติได้ โดยให้มีศูนย์รับผิดชอบงานของหน่วยงานต่าง ๆ ด้านจริยธรรมเป็นศูนย์เดียว เป็นเอกสารในการปฏิบัติงาน และต้องการกระจายอำนาจให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการสอดส่อง ดูแลข้าราชการตำรวจ จึงจำเป็นต้องออก กฎ ก.ตร. นี้

ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ พ.ศ. ๒๕๕๗

(แนบท้ายกฎ ก.ตร.ว่าด้วยประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗)

ด้วยสำนักงานตำรวจแห่งชาติมีอำนาจและหน้าที่สำคัญ ได้แก่ การรักษาความปลอดภัยสำหรับองค์พระมหากษัตริย์ พระราชินี พระรัชทายาท ผู้สำเร็จราชการแทนพระองค์ พระบรมวงศานุวงศ์ ผู้แทนพระองค์ และพระราชนัดลูกะ และการรักษาภูมิภาค ภูมิคงของชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน รักษาความสงบเรียบร้อยของสังคม บริการชุมชนให้เกิดความร่มเย็น ป้องกันและปราบปรามผู้กระทำผิดกฎหมาย และดำเนินการเพื่อนำผู้กระทำผิดกฎหมายเข้าสู่กระบวนการยุติธรรม

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่ของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ มีประสิทธิภาพประสิทธิผล และประชาชนมีความศรัทธาเชื่อมั่น จึงจำเป็นต้องกำหนด ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ เป็นกรอบการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการตำรวจ ให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณที่ดีและเป็นมาตรฐาน

ข้อ ๑ ประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประกอบด้วย

ส่วนที่ ๑ มาตรฐานคุณธรรมและอุดมคติของตำรวจ เป็นเครื่องเน้นย้ำรึ่งไห้ ข้าราชการตำรวจอยู่ในกรอบของศีลธรรมและคุณธรรม ขณะเดียวกันก็เป็นแนวทางซึ่งนำไปสู่ ข้าราชการตำรวจบรรลุถึงปณิธานของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์

ส่วนที่ ๒ มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ ประกอบด้วย

(๑) มาตรฐานทางจริยธรรมตำรวจ คือ คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการตำรวจเพื่อให้ประชาชนศรัทธา เชื่อมั่นและยอมรับ

(๒) จรรยาบรรณของตำรวจ คือ ประมวลความประพฤติในการปฏิบัติหน้าที่ ของวิชาชีพตำรวจที่ข้าราชการตำรวจต้องยึดถือปฏิบัติ เพื่อร่วมไว้ซึ่งสักਤਿਕ੍ਰਿและเกียรติภูมิ ของข้าราชการตำรวจและวิชาชีพตำรวจ

ข้อ ๒ ในประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจนี้

“การไม่เลือกปฏิบัติ” หมายความว่า การไม่ใช้ความรู้สึกเพิงพาใจหรือไม่เพิงพาใจส่วนตัวต่อบุคคลหรือกลุ่มบุคคล อันเนื่องมาจากการชาติ ศาสนา หรือความเชื่อ เรื่องชาติ สัญชาติ อายุ การศึกษา ความเห็นทางการเมือง หรือความเห็นอื่น ความนิยมทางเพศ ส่วนบุคคล ความพิการ สภาพร่างกาย จิตใจ หรือสุขภาพ หรือสถานะทางเศรษฐกิจ หรือสังคม

“ประโยชน์” หมายความว่า เงิน ทรัพย์สิน บริการ ตำแหน่งหน้าที่การงาน สิทธิประโยชน์ หรือประโยชน์อื่นใด หรือคำนั้นสัญญาที่จะให้หรือจะได้รับสิ่งดังกล่าว ในอนาคตด้วย

“การทารุณหรือทารุณกรรม” หมายความว่า การปฏิบัติหรือกระทำได้ ๆ ต่อร่างกายหรือจิตใจของบุคคล ในลักษณะที่โหคร้าย ไร้นุญยธรรม หรือก่อให้เกิดความเจ็บปวดอย่างแสบสาหัส หรือดูถูกศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ข้อ ๓ ข้าราชการต้องตรวจสอบเอกสารและปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจอย่างเคร่งครัด เมื่อตนได้ลงทะเบียน ฝ่ายสืบ หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาเป็นหนังสือทันที

หากไม่แน่ใจว่าการที่ตนได้กระทำหรือตัดสินใจ หรือจะกระทำหรือจะตัดสินใจ เป็นหรือจะเป็นการลงทะเบียน ฝ่ายสืบ หรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจหรือไม่ ให้ข้าราชการตำรวจนั้นปรึกษาหารือผู้บังคับบัญชา หรือปรึกษากับศูนย์ให้คำปรึกษาแนะนำตามกฎหมาย ก.ตร. ข้อ ๔ วาระสาม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานคุณธรรม และอุดมคติของตำรวจ

ข้อ ๔ ข้าราชการต้องพึงยึดถือคุณธรรมดีประการตามพราบบรมราโชวาท เป็นเครื่องเหนี่ยวรั้งในการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

(๑) การรักษาความสัก ความจริงใจต่อตัวเองที่จะประพฤติปฏิบัติแต่สิ่งที่เป็นประโยชน์และเป็นธรรม

(๒) การรู้จักบ่มใจตนเอง ฝึกตนเองให้ประพฤติปฏิบัติอยู่ในความสัก ความดี เท่านั้น

(๓) การอดทน อดกลั้น และอดทน ที่จะไม่ประพฤติล่วงความสักสุจริต ไม่ว่า ค้ายาหรือประการใด

(๔) การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต และรู้จักสละประโยชน์ส่วนน้อยของตน เพื่อประโยชน์ส่วนใหญ่ของบ้านเมือง

ข้อ ๕ ข้าราชการต้องพึงยึดถืออุดมคติของตำรวจ ๕ ประการ เป็นแนวทาง ซึ่งนำการประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่เพื่อบรรลุถึงปณิธานของการเป็นผู้พิทักษ์สันติราษฎร์ ดังนี้

(๑) เกarpaeoเพื่อต่อหน้าที่

(๒) กรุณาปรานีต่อประชาชน

(๓) อดทนต่อความเจ็บใจ

- (๔) ไม่หัวรุนไหวต่อความยากลำบาก
- (๕) ไม่นักมากในลาภผล
- (๖) มุ่งบำเพ็ญตนให้เป็นประโยชน์แก่ประชาชน
- (๗) ดำรงตนในยุติธรรม
- (๘) กระทำการด้วยปัญญา
- (๙) รักษาความไม่ประมาทเสนอชีวิต

ข้อ ๖ ข้าราชการดำรงเพียงหมั่นศึกษาหาความรู้อยู่ตลอดเวลา เพื่อพัฒนาตนเอง ให้ทันโลกทันเหตุการณ์ และมีความชำนาญการในงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ รวมทั้งต้องศึกษาหาความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ธรรมเนียม การปฏิบัติของส่วนราชการ ในกระบวนการยุติธรรม อื่นที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่และความรับผิดชอบของตน เพื่อสามารถประสานงานได้อย่างกลมกลืนแนบเนียน และเป็นประโยชน์ต่อราชการของสำนักงานดำรงแห่งชาติ

ส่วนที่ ๒

มาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของตำรวจ

(๑) มาตรฐานทางจริยธรรมของตำรวจ

ข้อ ๗ ข้าราชการดำรงต้องเคารพ ศรัทธา และยึดมั่นการปกป้องระบบ
ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ซึ่งต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

(๑) จงรักภักดีและเทิดทูนพระมหากษัตริย์ พระราชินี และพระรัชทายาท และไม่ยอมให้ผู้ใดล่วงละเมิด

(๒) สนับสนุนการเมืองประชาธิปไตยศรัทธามีความเป็นกลางทางการเมือง ไม่เป็นผู้บริหารหรือกรรมการพรบกการเมือง และไม่กระทำการใด ๆ อันเป็นคุณหรือเป็นโทษ แก่พรบกการเมือง หรือผู้สมัครรับเลือกตั้งทั้งในระดับชาติและท้องถิ่น

ข้อ ๘ ข้าราชการดำรงต้องเคารพสิทธิและเสรีภาพของประชาชนตามบทบัญญัติแห่งรัฐธรรมนูญ และตามกฎหมายอื่น โดยเคร่งครัด โดยไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๙ ข้าราชการดำรงต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ประชาชน ชุมชน และประเทศชาติ เป็นสำคัญ ซึ่งต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว กระตือรือร้น รอบคอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นธรรม

(๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ ขยันหม่นเพียร เกียรติ ใช้ปฎิภาณ ไนพริน กด้าน้ายและอดทน

(๓) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ ความเต็มใจ ไม่ละทิ้งหน้าที่ ไม่หลีกเลี่ยง หรือปัดความรับผิดชอบ

(๔) คุ้มครองและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัดคุ้มค่า โดยรวมมัคร่วมมิให้เสียหายหรือถูกปลิองเสียหายซึ่งเป็นปฏิบัติต่อทรัพย์สินของคนเอง

(๕) รักษาความลับของทางราชการ และความลับที่ได้มาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือจากประชาชนผู้มาติดต่อราชการ เว้นแต่เป็นการเปิดเผยเพื่อประโยชน์ในกระบวนการยุติธรรม หรือการตรวจสอบตามที่กฎหมายกำหนด ข้อมูลดังนี้

ข้อ ๑๐ ข้าราชการต้องมีจิตสำนึกรักษาความลับติดต่อราชการเพื่อให้ประชาชนศรัทธาและเชื่อมั่น ซึ่งต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มีท่าทีเป็นมิตร มีมนุษยสัมพันธ์อันดี และมีความสุภาพอ่อนโยนต่อประชาชน ผู้รับบริการ รวมทั้งให้บริการประชาชนด้วยความเต็มใจ รวดเร็ว และไม่เลือกปฏิบัติ

(๒) ปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน ไม่เบียดเบียน ไม่แสดงกริยา หรือท่าทาง ไม่สุภาพหรือไม่ให้เกียรติ รวมทั้งไม่ใช้ถ้อยคำ กริยา หรือท่าทาง ที่มีลักษณะ หยาบคาย ดูหมิ่น หรือเหยียดหยามประชาชน

(๓) เอื้อเพื่อ สงเคราะห์ และช่วยเหลือประชาชนเมื่อยู่ในฐานะที่จำเป็นต้องได้รับ ความช่วยเหลือ หรือประสบภาระจากอุบัติเหตุ การละเมิดกฎหมาย หรือภัยอันตราย ไม่ว่าบุคคลนั้น จะเป็นผู้ต้องสงสัยหรือผู้กระทำผิดกฎหมายหรือไม่

(๔) ปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ อย่างเคร่งครัด การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนที่ร้องขอ ต้องดำเนินการด้วยความรวดเร็ว ไม่ล่าช้าให้เนินร้า และไม่ให้ข้อมูลข่าวสารอันเป็นเท็จแก่ประชาชน

ข้อ ๑๑ ข้าราชการต้องมีความซื่อสัตย์สุจริตและยึดมั่นในศีลธรรม โดยยึด ประโยชน์ส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน ซึ่งต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือ หน้าที่ของตน ไปในทางจงใจหรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ การใช้คุลพินิจ หรือการกระทำ ของข้าราชการต้องห้ามเข้าหน้าที่ของรัฐอื่น อันเป็นผลให้การตัดสินใจ การใช้คุลพินิจ หรือ การกระทำการของผู้นั้นสูญเสียความที่ยงธรรมและยุติธรรม

(๒) ไม่ใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือหน้าที่ หรือไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่ง อำนาจหรือ หน้าที่ของตน ไปในทางจงใจหรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจ การใช้คุลพินิจ หรือการกระทำ ของข้าราชการต้องห้ามเข้าหน้าที่ของรัฐอื่น อันเป็นผลให้การตัดสินใจ การใช้คุลพินิจ หรือ การกระทำการของผู้นั้นสูญเสียความที่ยงธรรมและยุติธรรม

(๓) ไม่รับของขวัญอกหนีจากโถก้าสและการตามประเพณีนิยม และของขวัญนี้ต้องมีมูลค่าตามที่คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติประกาศกำหนด เว้นแต่ญาติซึ่งให้โดยเด่นทางตามจำนวนที่เหมาะสมตามฐานะปูชนีย์หรือการให้โดยธรรมธรรมชาติ

(๔) ไม่ใช้เวลาราชการหรือทรัพย์ของราชการเพื่อธุรกิจหรือประโยชน์ส่วนตน

(๕) ไม่ประกอบอาชีพเสริมซึ่งมีลักษณะเป็นผลประโยชน์ทับซ้อน หรือเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม

(๖) ดำเนินชีวิตส่วนตัวไม่ให้เกิดความทิบตันมัวหมองค์ต่อตำแหน่งหน้าที่ ไม่ทำผิดกฎหมายแม้เห็นว่าเป็นเรื่องเล็กน้อย ไม่หมกมุนในอบายมุขทั้งหลาย ไม่ฟังเพื่อหูหรา และใช้จ่ายประดับด้วยฐานะแห่งตน

ข้อ ๑๒ ข้าราชการต้องตรวจสอบภาคภูมิใจในวิชาชีพ ก้าวเข้าสู่ตำแหน่งที่ต้องดึงความสามารถสูงสุดของตน ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด ไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือขัดต่อกฎหมายและศีลธรรม

(๑) ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามครรลองของการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างเคร่งครัด

(๒) ไม่สั่งให้ผู้ใดบังคับบัญชาปฏิบัติการในสิ่งที่ไม่ชอบด้วยกฎหมายหรือขัดต่อกฎหมายและศีลธรรม

(๓) ไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ตนรู้หรือควรรู้ว่าไม่ชอบด้วยกฎหมาย ในการนี้ให้ทักท้วงเป็นลายลักษณ์อักษรต่อผู้บังคับบัญชาผู้สั่ง

(๔) ไม่เลียงกฎหมาย ใช้หรือแนะนำให้ใช้ช่องโหว่องกฎหมายเพื่อประโยชน์ส่วนตัวของตนหรือผู้อื่น หรือทำให้สูญเสียความเป็นธรรมในกระบวนการยุติธรรม

ข้อ ๑๓ ในฐานะเป็นผู้บังคับบัญชา ข้าราชการต้องตรวจสอบตามมาตรฐานที่ต้องปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ประพฤติปฏิบัติตามเป็นผู้นำและเป็นแบบอย่างที่ดี รวมทั้งเป็นที่ปรึกษาและที่พึงของผู้ได้บังคับบัญชา

(๒) หมั่นอบรมให้ผู้ได้บังคับบัญชาเข้าใจถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมและจรรยาบรรณ ว่ากล่าวตักเตือนด้วยจิตเมตตา และให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่

(๓) ปกรองบังคับบัญชาด้วยหลักการและเหตุผลที่ถูกต้องตามท่านองค์กรและยอมรับพึงความคิดเห็น และไม่ผลักความรับผิดชอบให้ผู้ได้บังคับบัญชา

(๔) ใช้หลักกฎหมายในการบริหารงานบุคคลที่อยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างเคร่งครัด และปราศจากความล้าเอียง

ข้อ ๑๔ ในฐานะผู้ได้บังคับบัญชาและเพื่อ恩ร่วมงาน ข้าราชการต้องต่อ
ประพฤติปฏิบัติตามดังนี้

- (๑) เคารพเชือฟัง และปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชาที่ชอบด้วยกฎหมาย
- (๒) รักษาวินัยและความสามัคคีในหน่วยงาน
- (๓) ปฏิบัติต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อ恩ร่วมงานด้วยความสุภาพมีน้ำใจ รักใคร่
สมานฉันท์ และมีมนุษยสัมพันธ์ รวมทั้งรับฟังความคิดเห็นของเพื่อ恩ร่วมงาน
- (๔) อุทิศตนอย่างมุ่งมั่นให้กับงาน ร่วมมือร่วมใจปฏิบัติหน้าที่โดยยึด
ความสำเร็จของงานและชื่อเสียงของหน่วยเป็นที่ตั้ง

ข้อ ๑๕ ข้าราชการต้องปฏิบัติตามค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม
สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินกำหนด ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโภชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโภชน์ส่วนตน และไม่มี
ผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอธิบายชัด และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- (๗) การผุงผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักธรรยากรายชาชีพขององค์การ

(๒) จรรยาบรรณของตำรวจ

ข้อ ๑๖ ข้าราชการต้องจะต้องสำนึกรักในการให้บริการประชาชนด้านอำนวยความ
ยุติธรรม และความปลดปล่อยในเชิงวิศวกรรมและทรัพย์สิน ให้สอดคล้องกับรัฐธรรมนูญและสิทธิ
มนุษยชน เพื่อให้ประชาชนมีความเลื่อนใส เชื่อมั่นและศรัทธา ซึ่งต้องประพฤติปฏิบัติตามดังนี้

- (๑) อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการร้องทุกข์ ก่อจลาจล ขออนุญาต
ขอข้อมูลข่าวสาร หรือติดต่อราชการอื่น ด้วยความเต็มใจ เป็นมิตร ไม่เลือกปฏิบัติ และ
รวดเร็ว เพื่อไม่ให้ประชาชนเสียสิทธิหรือเสรียภาพด้วยกฎหมาย

(๒) สุภาพ อ่อนน้อม และให้เกียรติประชาชนเพื่อให้เกิดความน่าเคารพยำเกรง ไม่ใช้ด้วยคำ กริยา หรือท่าทาง ที่มีลักษณะหยาบคาย ดูหมิ่น หรือเหยียดหยามประชาชน

(๓) ในขณะปฏิบัติหน้าที่ ต้องดำรงตนให้อยู่ในสภาพที่พร้อมและเหมาะสม แก่การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความน่าเชื่อถือและน่าไว้วางใจ

(๔) พกพาอาวุธตามระเบียนแบบแผน ไม่จับหรือถืออาวุธ หรือเลี้งอาวุธไปยังบุคคลโดยปราศจากเหตุอันสมควร

(๕) พกพาเอกสารหรือตราประจำตัว และแสดงเอกสารหรือตราประจำตัวเมื่อมีบุคคลร้องขอ

ข้อ ๑๗ เมื่อเข้าจับกุมหรือระงับการกระทำผิด ข้าราชการต้องตรวจสอบยึดถือและปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมายอย่างเคร่งครัด ซึ่งต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

(๑) แสดงถึงการอุทิศตนและจิตใจให้แก่การปฏิบัติหน้าที่อย่างกล้าหาญและมีสติปัญญา

(๒) ยืนหยัดเจตนาณ์ในการรักษากฎหมายให้ถึงที่สุด และดำเนินการตามกฎหมายต่อผู้กระทำการผิด ทั้งนี้ให้ระลึกเสมอว่าการใช้กฎหมายจะต้องคำนึงถึงหลักมนุษยธรรมด้วย

(๓) ไม่ใช้มาตรการรุนแรง เว้นแต่การใช้มาตรการปกติแล้ว ไม่เพียงพอที่จะหยุดยั้งผู้กระทำการผิดหรือผู้ต้องสงสัยได้

ข้อ ๑๘ ข้าราชการต้องทราบดีว่า การใช้อาวุธ กำลัง หรือความรุนแรง เป็นมาตรการที่รุนแรงที่สุด ข้าราชการต้องอาจใช้อาวุธ กำลัง หรือความรุนแรง ได้ต่อเมื่อมีความจำเป็นภายใต้กรอบของกฎหมายและระเบียนแบบแผน หรือเมื่อผู้กระทำการผิด หรือผู้ต้องสงสัยใช้อาวุธต่อสู้ขัดขวางการจับกุม หรือเพื่อช่วยบุคคลอื่นที่อยู่ในอันตรายต่อชีวิต

เมื่อมีการใช้อาวุธ กำลัง หรือความรุนแรง ไม่ว่าจะมีผู้บาดเจ็บหรือเสียชีวิตหรือไม่ ข้าราชการต้องรายงานเป็นหนังสือคู่ผู้บังคับบัญชาตามระเบียนแบบแผนทันที

ข้อ ๑๙ ในการรวบรวมพยานหลักฐาน การสืบสวนสอบสวน การสอบปากคำ หรือการซักถามผู้กระทำการผิด ผู้ต้องหา ผู้ที่อยู่ในความควบคุมตามกฎหมาย ผู้เสียหาย ผู้รู้เห็น เหตุการณ์ หรือบุคคลอื่น ข้าราชการต้องแสดงความเป็นมืออาชีพ โดยใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการ ตรวจทั่วไป ใช้ปฎิภัม ไหวพริบ และสติปัญญา เพื่อให้ได้ข้อเท็จจริงและชัดแจ้ง ไว้ซึ่งความยุติธรรม ซึ่งต้องประพฤติปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ไม่ทำการทารุณหรือทารุณกรรมต่อบุคคล หรือต่อบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง สัมพันธ์กับบุคคลนั้น

(๒) ไม่ใช้ช้าง วาน หรืออุยงสั่งเสริม หรือปล่อย逵ະເລຍໃຫ້ກາຣທາຮູນຫຼື
ທາຮູນກຽມຕ່ອນບຸກຄລ ທີ່ຕ່ອນບຸກຄລລື່ອງທີ່ເກີຍວ່າຈົ່ງສັນພັນຮັກບຸກຄລນັ້ນ

(๓) ໄນກະທຳກາຣບໍ່ນູ່ຫຼືຮັກຄວານ ທີ່ໄນ້ໃຊ້ຈຳນາງທີ່ມີຂອນ ທີ່ແນະນໍາ
ເສີ່ນສອນບຸກຄລໃຫ້ດ້ວຍຄໍາອັນເປັນເຖິງຫຼືປ່ຽນປ່າຜູ້ອື່ນ

(๔) ໄນກັກຂັງຫຼືຮັກນ່ວງເໜີບຸກຄລທີ່ຢັ້ງໄນ້ໄດ້ຄຸກຈັບຄຸນຕາມກົງມາຍ ເພື່ອກາຣ
ສອບປາກຄໍາ

(៥) ໄນໃຊ້ຈຳນາງທີ່ມີຂອບເພື່ອໃຫ້ໄດ້ນາ້ຳພຍານຫລັກຫຼານ

ຂໍ້ ๒๐ ຊ້າຮາກກາຣຕໍາວັງທີ່ຕ້ອງກວບຄຸມດູແລບຸກຄລທີ່ຢູ່ໃນກວບຄຸມຂອງທັນຍ່າງ
ເຄົ່າງຄົ້ນຕາມກົງມາຍແລະມືນນຸ່ມຍ່າຮັນ ປື່ນດ້ວງປະໂຫຍດປົງປັບປຸງ ດັ່ງນີ້

(๑) ໄນຝ່ອນປັນໃຫ້ບຸກຄລນັ້ນມີສີທີ່ຫຼືໄດ້ປະໂຫຍນໂດຍໄນ້ຂອບດ້ວຍກົງມາຍແລະ
ຮະບັບແບບແພນ

(๒) ໄນຮັບກວນກາຣຕິດຕ່ອສ້ອສາຮະຫວ່າງບຸກຄລກັບທ່ານຍາກວານຕາມສີທີ່ແໜ່ງ
ກົງມາຍ

(๓) ຈັດໃຫ້ບຸກຄລໄດ້ຮັບກາຣຮັກພາຍານາລຫຼືກວາດຫຼືກວາດຈູແທກກາຣແພທີ່ຕາມສົມຄວາຣ
ແກ່ກຣັບມືເມື່ອບຸກຄລນັ້ນມີອາກເຈັບປ່າຍຫຼືຮັກຂອງ

(๔) ໄນກວບຄຸມເຕັກແລະເຫວານຮ່ວມກັບຜູ້ກະທຳກາຣມີດທີ່ເປັນຜູ້ໃໝ່ ທີ່ໄນ້ຄຸນຢັ້ງ
ຜູ້ຫຼົງຮ່ວມກັບຜູ້ໜ້າ ເວັນແຕ່ເປັນກຣັບມືທີ່ມີກົງມາຍແລະຮະບັບແບບແພນອນຸ່ມາ

ຂໍ້ ๒๑ ຂໍອມູນຫ່ວ່າສາຣ໌ທີ່ຂ້າຮາກກາຣຕໍາວັງໄດ້ນາ້າກກາຣປົງປັບປຸງຫ້າ໌ຕາມຂໍ້ ๑๕
ຫຼືຈາກກາຣປົງປັບປຸງຫ້າ໌ທີ່ອື່ນ ຊ້າຮາກກາຣຕໍາວັງຈະຕ້ອງຮັກພາຂໍອມູນຫ່ວ່າສາຣ໌ນັ້ນເປັນກວານລັບ
ອ່າງເຄົ່າງເຄົ່າງຄົ້ນ ເພຣະອາຈເປັນອັນຕຣາຍຕ່ອຟລປະໂຫຍນຫຼືເສີ່ງຂອງບຸກຄລ ຫຼືອາຈເປັນ
ຄູນຫຼືເປັນໄທໝທີ່ດ້ວຍຜູ້ເສີ່ຫາຍຫຼືຜູ້ກະທຳກາຣມີດ

ຊ້າຮາກກາຣຕໍາວັງຈະເປີກເພີ້ມຂໍອມູນຫ່ວ່າສາຣ໌ໄດ້ຕ່ອມື່ອມີກວານຈຳເປັນຕ່ອກກາຣປົງປັບປຸງຫ້າ໌ທີ່
ຫຼືເພື່ອປະໂຫຍນໃນຮາກກາຣຕໍາວັງທີ່ຂອບດ້ວຍກົງມາຍ ຫຼືເພື່ອກາຣດໍານິນກາຣຕາມກະບວນກາຣ
ຢຸດທັນກາຣແກ່ນ້ຳ